

Wel-zijn:
een spel van vrij, gelijk en samen

- 'Short Odesys Story' -



Wanneer we vanuit de menselijke behoefte en zijn streven naar de maatschappij kijken, kunnen we drie gebieden onderscheiden:

1. **Economisch- en goederenleven:** In het economische leven draait het om het vervullen van materiële (basis)behoeften van de mens, zoals voedsel, kleding en onderdak, evenals het bieden van diensten die noodzakelijk zijn om in leven te blijven. Het gaat om het leveren van toegevoegde **waarde** van de ene persoon aan de ander, gebaseerd op **broederlijke** samenwerking.
2. **Cultuur- en ontwikkelingsleven:** In het cultuurleven draait het erom dat het individu zich kan ontwikkelen en zijn potentieel kan realiseren. **Vrijheid** is het fundamentele principe, dat ruimte biedt voor zelfontplooiing en vormgeving, voortkomend uit de vrije **wil** van de mens en zijn moreel en ecologisch handelen.
3. **Rechts- en afsprakenleven:** In het rechtsleven draait het erom dat de mens rechtvaardig en met gelijke voorwaarden actief in de maatschappij kan participeren. Het gaat om menselijke **gelijkheid**, transparantie en de isonomische verdeling van rechten en plichten, zodat mensen in **waardigheid** met elkaar kunnen samenleven.

De driegeleding van het sociale organisme - sociale driegeleding¹- is geen abstract model, maar iets wat we daadwerkelijk in de samenleving kunnen waarnemen. Het is een weergave van de menselijke behoeften en streven –'individual purpose'- van vrijheid, gelijkheid en broederschap, of kortgezegd: vrij, gelijk en samen. Deze drie gebieden functioneren autonoom, elk met hun eigen specifieke eigen 'wetten' (vrij - sociologische hoofdwet², gelijk - solidaire natuurrecht³, samen - sociale basiswet⁴), maar werken samen in een onderlinge relatie. Hun 'samen apart maar toch samen'-relatie, een 'LAT'-relatie, waarborgt de onafhankelijkheid en eigenheid van elk domein, waarmee ze elkaar ondersteunen en het maximale sociale welzijn voor mens en maatschappij te verwezenlijken. Dit **welzijn** – 'a best-fit for common purpose'⁵ – ontstaat vanuit het principe van diaductie⁶ en gaat daarmee verder dan enkel integratie of synthese⁷. De organische harmonie tussen de drie gebieden is essentieel voor het creëren van een gezond samenleven en samenwerken, vergelijkbaar met een gezond lichaam dat als 'ge-heel' in balans verkeert⁸. Wanneer

¹ De **sociale driegeleding** is ontwikkeld door Rudolf Steiner, inclusief de bijbehorende sociale en sociologische wetten.

² De **sociologische hoofdwet** luidt: het individuele welzijn van mensen, als onderdeel van een sociaal systeem ('organisme'), is groter wanneer het individu (meer) vrij is van de belangen van deze organisatie en de ruimte krijgt om zijn toekomstige behoeften en persoonlijke mogelijkheden te ontwikkelen.

³ Het **solidaire natuurrecht** valt uiteen in universeel natuurrecht en solidariteitsprincipe welke als volgt luiden. De inherente waardigheid van alle leden van de menselijke familie en hun gelijke en onvervreembare rechten vormen de basis voor vrijheid, rechtvaardigheid en vrede in de wereld. Deze rechten zijn gebaseerd op universele principes die voortkomen uit de natuur van de mens, in plaats van door mensen opgestelde regels. Volgens het solidariteitsprincipe (wederkerigheidsprincipe) is het individuele welzijn van mensen groter wanneer ze zich realiseren dat het verdedigen of aanmoedigen van de rechten en plichten van anderen uiteindelijk in hun eigen belang is.

⁴ De **sociale basiswet** luidt: het welzijn van een groep mensen die samenwerken is groter naarmate het individu minder aanspraak maakt op de uitkomst van zijn eigen prestaties en bereid is zijn puur eigenbelang deels los te laten ten behoeve van de hele groep.

⁵ **Commons**-gebaseerde initiatieven zijn samenwerkingsverbanden waarin mensen gezamenlijk gedeelde goederen beheren en gebruiken, met nadruk op gemeenschapswaarden. Ze richten zich op samenwerking, gedeeld eigendom en best-passende oplossingen voor het geheel, in plaats van winstmaximalisatie of kostenminimalisatie. Ze opereren vanuit horizontale zelfsturing in plaats van verticale aansturing ('Cathedral vs. Bazaar'): voor een **best-fit co-creatie**.

⁶ **Diaductie** (Grieks: dia- tussen meerderen, Latijn: ducere - leiden) is het proces van het ontstaan ('uitleiden') van een overkoepelende kracht tussen verschillende lagen of deelelementen van een geheel. Deze komt organisch samen en articuleert vanuit de tussenruimte tot gezamenlijk welzijn.

⁷ Vergelijk de Hegeliaanse dialectiek en synthese, de Goetheaanse polariteiten en 'Steigerung', en de Aristotelische middenweg en integratieve deugd — typische filosofische concepten van **tweeledigheid** — en hoe de sociale driegeleding daar voorbijgaat.

⁸ 'Een sociaal leven werkt enkel gezondmakend wanneer in de spiegel van de menselijke ziel de 'ge-hele' gemeenschap verschijnt, en in de gemeenschap de kracht van elk individu leeft' luidt het **sociale grondprincipe** van Rudolf Steiner.

één van de gebieden eenzijdig de overhand neemt wordt het sociaal organisme 'ziek' (lees: sociaal ongezond). Kortom, '1+1+1 = 4', wil-waarde-waardigheid leidt tot welzijn!

De sociale driegeleding is niet alleen op maatschappelijk niveau waarneembaar, maar ook op bedrijfsorganisatie, geld ('koop-, schenk-, leengeld') en menselijk niveau ('hoofd-zintuig, organen-stofwisseling, hart-ritme'). Er is sprake van zelf-similariteit⁹ ('self-similarity') tussen de mens, bedrijven, geld en maatschappij. Ter illustratie, de volgende voorbeelden van de driegeleding in de praktijk:

1. **Economie:** Kleine bedrijven die elkaar eerst proberen te overtreffen, verspillen middelen en relaties. Door samen te werken en hun krachten te bundelen, ontstaat gezamenlijke toegevoegde waarde en economisch succes, waarbij samenwerking en waarde centraal staan, en ze voornamelijk kooppengeld als middel gebruiken.
2. **Cultuur:** Een ondernemer laat zijn bedrijf floreren door ruimte te geven aan creativiteit en innovatie. In plaats van te micromanagen, creëert hij een omgeving waarin medewerkers zich vrij kunnen ontplooiën en ideeën kunnen aandragen om de toekomst mede vorm te geven. Via schenkgeld laat hij een andere organisatie vrij hun cultuurproject uitvoeren.
3. **Recht:** In een organisatie verloopt de besluitvorming stroef door onduidelijke machtsverhoudingen. Pas wanneer men een helder kader van gelijkwaardigheid en transparantie invoert, verbetert het gezamenlijk functioneren. Via heldere afspraken wordt leengeld ingezet tussen de organisatieonderdelen.

De sociale driegeleding¹⁰ wil de wereld niet verbeteren door een nieuwe, 'betere' ideologie te plaatsen in de plaats van de oude. Zij wil de mens de basis bieden om, overeenkomstig diens streven naar vrijheid, gelijkheid en broederschap, maatschappelijke structuren zó om te vormen dat het best mogelijke toekomstige ideaal – voor subject en object – bereikt kan worden. Zij wil geen waarheid verkondigen, maar de mensen in staat stellen, om vanuit hun individuele vrijheid en binnen een gelijkwaardig bereik hun best passende gemeenschappelijke waarde zelf te vinden. Deze driegeleding van *wil*, *waarde* en *waardigheid* leidt dan 'automatisch' tot het hoogste *welzijn* voor het sociale systeem binnen een fysiek haalbaar bereik¹¹.

Odesys maakt de sociaal driegelede principes werkzaam in haar ontwerpmethodologie en de bijbehorende Preferendus 'glass-box' modellering. Hierbij streeft ze naar een optimale gezamenlijke waarde (naar 'naasteliefde'), voortkomend uit individuele voorkeuren en belangen (vanuit 'voorzorg'), binnen een gelijkwaardig kader (gedragen door het 'solidariteitsprincipe'). Dit vormt een oprechte en inclusieve basis voor gezonde besluitvorming. Pas wanneer niemand

⁹ **Zelf-similariteit** of zelfgelijkheid: Een eigenschap van een object of systeem waarbij het geheel dezelfde structuur of vorm heeft als één of meerdere van zijn delen. Dit concept wordt ook gebruikt in disciplines zoals biologie en wiskunde.

¹⁰ Merk hier het volgende verschil op: **SDG** = Sociale DrieGeleding \supset **SDGs** = Social Development Goals. De SDGs missen gelijkwaardigheid en individuele vrijheid, doordat ze gebaseerd zijn op besloten normatieve 'goal-setting' vanuit een ideologie. Daarentegen streeft de open SDG 'objective-designing' naar een 'ideaal' dat recht doet aan vrijheid, gelijkwaardigheid en broederschap. Dit verschil maakt duidelijk dat de SDGs eenzijdig kunnen leiden tot het principe van 'het doel heiligt de middelen' en 'gelijke monniken, gelijke kappen', waarbij menswaardigheid en vrijheid van denken, spreken en handelen onvoldoende in balans zijn. De individuele vrijheid wordt tot norm gesteld en die norm heiligt de middelen.

¹¹ Odesys breidt zo de **sociale driegeleding** uit door subject-vrijheid en object-vrijheidsgraden concreet te integreren.

buitenspel staat en iedereen de bal binnen de lijnen én in zijn vrije tussenruimte speelt, kan het team optimaal scoren: een spel van *vrij, gelijk* en *samen!*

Odesys bereikt een haalbare oplossing die alle belanghebbenden als groep maximaal tevreden stelt. Dit is geen compromis, maar een 'best-fit for common purpose' synthese — een kwestie van sociaal-fysiek passen en meten. De mensgerichte ontwerpaanpak die Odesys hanteert, maakt een stap vooruit ten opzichte van pseudo-democratische principes zoals 'de meeste stemmen gelden' of 'niemand achterlaten'¹², en omarmt de sociaal driegelede principes van vrijheid ('wil'), gelijkheid ('waardigheid') en broederschap ('waarde') in een pure, directe vorm van open-diacratische¹³ besluitvorming. Gezamenlijke besluitvorming is een spel *van* elkaar, *met* elkaar en *voor* elkaar¹⁴. Zo worden 'solide en gezonde plannen samen gesmeed': een best-fit besluit dat de belangen van alle betrokkenen associeert vanuit een gelijkwaardig vertrekpunt, binnen de 'vrije ruimte' en gericht op het geheel. Het is een kwestie van open systeemontwerp: beslis(t)kunst. Een probleem is pas écht opgelost als je er samen van verlost bent en je gezond en tevreden verder kunt.

¹² Het democratische 'de meeste stemmen gelden' principe is een vorm van besluitafdwinging die per definitie verliezers achterlaat. Het **consentprincipe** van 'niemand achterlaten' of het **gelijkstellen** van ieders **dissatisfactie** (de 'min-max'-benadering) leidt vaak tot suboptimale compromissen of zelfs impasses.

¹³ **Diacratie** (Grieks: dia- tussen meerderen, kratein - besturen) is het systeem waarbij de macht of invloed horizontaal wordt verdeeld tussen verschillende lagen of deelelementen van een geheel, zonder centraal gezag, zodat elk element zijn eigen autonomie behoudt en samenwerkt om een gemeenschappelijk doel te bereiken.

¹⁴ Vergelijk hier het zogenaamde **mutual aid**-principe of de '**van-ik-naar wij**'-beweging of het principe van '**for the greater good**' or **better whole**'.